

Анализ работы отдела правовой и кадровой работы МКУ УО за 2021 год

Кадровое обеспечение системы образования муниципального района Ишимбайский район является одной из приоритетных задач Управления образования. Организация качественного образовательного процесса в основном определяется кадровым потенциалом образовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район РБ.

Система общего образования Муниципального района Ишимбайский район РБ в 2021 году представляет сеть образовательных учреждений, реализующих образовательные программы с учетом потребностей и возможностей личности. В муниципальном районе функционирует 33 общеобразовательных учреждения: из них 14 – городских, 19 – сельских; 19 дошкольных образовательных учреждений: из них 18 – городских, 1 – сельское, 3 учреждения дополнительного образования, 1 учреждение центр психолого-медико-социального сопровождения «Инсайт».

Свод данных статистических отчетов показал, что в муниципальных общеобразовательных учреждениях муниципального района Ишимбайский район РБ число работников составляет 1252 человек (что на 6 человек меньше, чем за аналогичный период) (Рис.1).



Рисунок 1 – общая численность работников

Из них высшее профессиональное образование имеют 795 человек, что составляет 63,5% от общего числа всех категорий. Высшее педагогическое образование имеют 773 человека, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена имеют 244 человека, из них педагогическое – 76 человек.

Количество руководителей образовательных учреждений (директора и их заместители, заведующие детскими садами, старшие воспитатели) 114 человек, это на 1 меньше показателя прошлого года.

Число педагогических работников в образовательных учреждениях составляет 797 человек (на 8 человек больше, чем за аналогичный период (789 человек)) из них 686 учителя (Рис. 2).

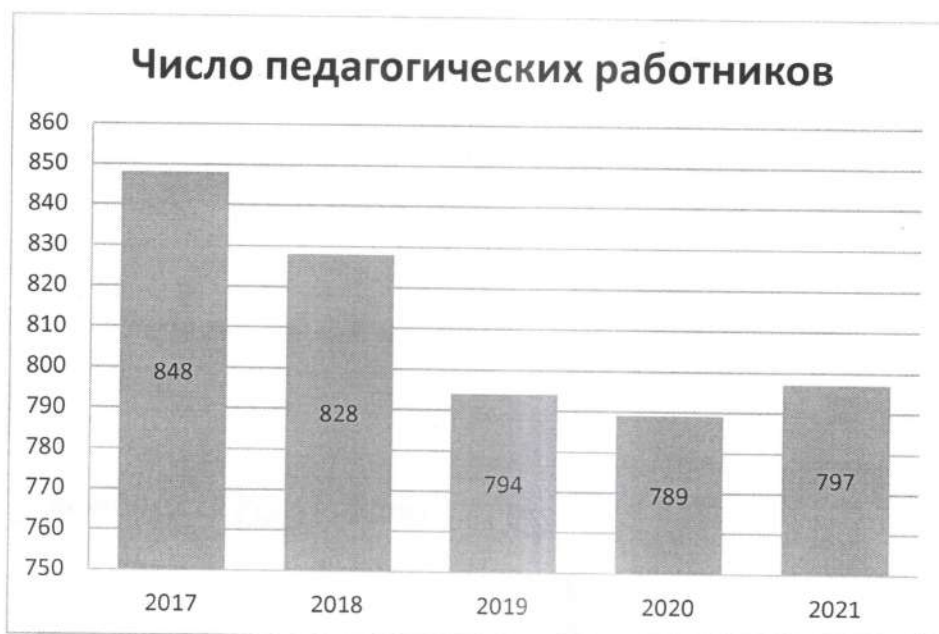


Рисунок 2 – общее число педагогических работников

Из 686 учителей 234 человека трудятся в сельских школах, что составляет 34,1% от общего числа учителей, в городе работают 452 учителя или 65,9%. Из учительского состава города и района 707 человек имеют высшее профессиональное образование, что составляет 88,7% (на 1,4% больше, чем в прошлом году), среднее профессиональное – 86 (10,7%) (на 0,3% меньше, чем в прошлом году) (Рис. 3). Увеличение учителей произошло за счет увеличения ставок в штатных расписаниях в образовательных учреждениях, которые внесены согласно учебным планам.

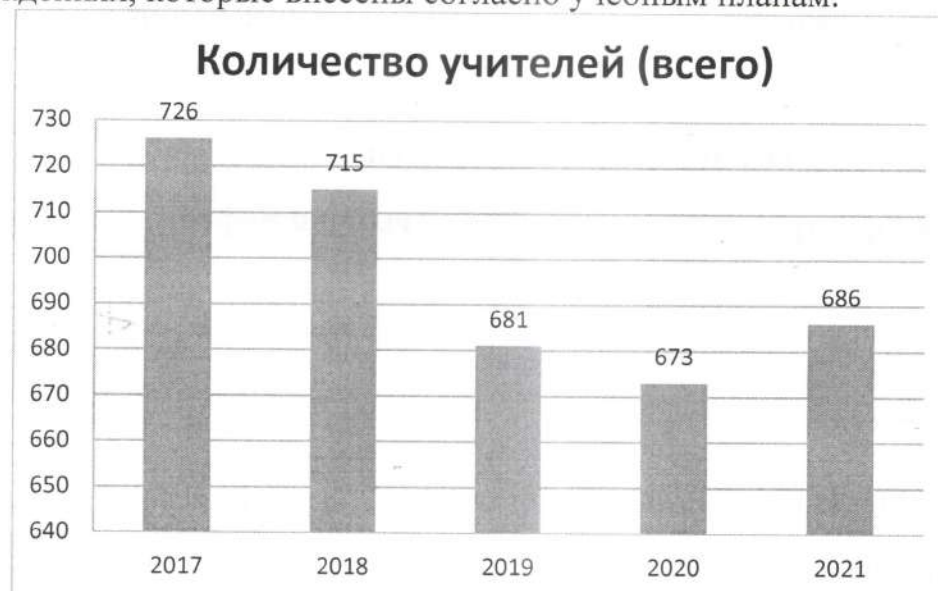


Рисунок 3 – общее количество учителей

Имеется ряд общеобразовательных учреждений, где число учителей с высшим профессиональным образованием ниже среднего показателя

муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан. Это следующие школы:

МБОУ ООШ №5 – 70%, МБОУ СОШ №18 – 82,8 МБОУ СОШ с.Верхотор – 83%, МБОУ СОШ с.Ишеево – 85,7%, МБОУ СОШ с.Скворчиха – 50 %, МБОУ СОШ с. Кинзебулатово – 86 %, МБОУ СОШ с.Кулгунино – 87 %, МБОУ СОШ с.Новоаптиково – 77 %. ООШ №5 – 64%,

100% состав учителей с высшим профессиональным образованием имеют следующие общеобразовательные учреждения: МБОУ ООШ №4, МБОУ СОШ №14, МБОУ ООШ 17, МБОУ СОШ с. Ахмерово, д.Тимашевка, с.Салихово, МБОУ СОШ с.Макарово, МБОУ СОШ с. Сайраново, МБОУ с. Петровское, МБОУ СОШ с.Урман - Башкадак.

Одним не менее важным критерием в работе педагогических работников является постоянное повышение квалификационной категории. Имеют квалификационные категории: высшую 288 человек (36,13 % от общего числа педагогических работников), первую 223 человека (27,9 %) (Рис.4,5).

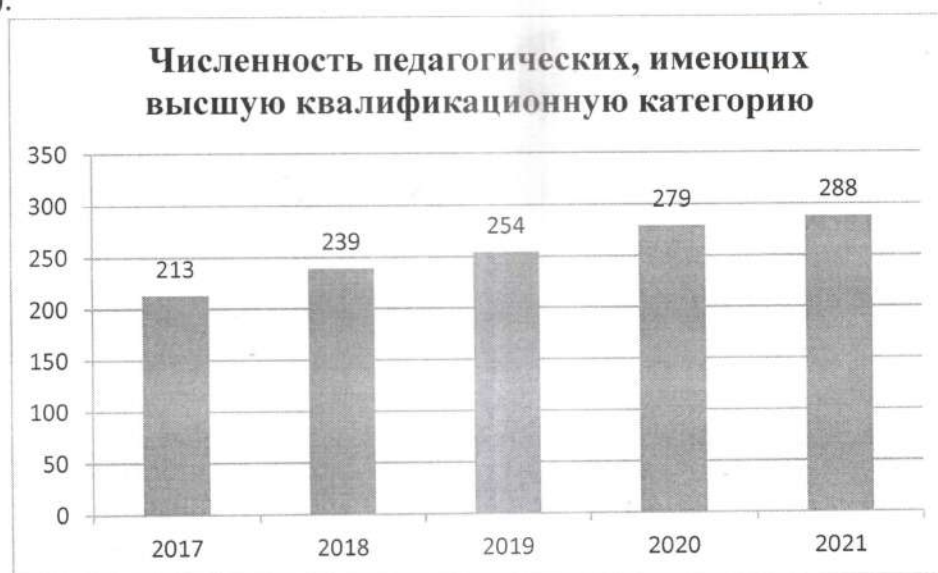


Рисунок 4 – численность педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию.

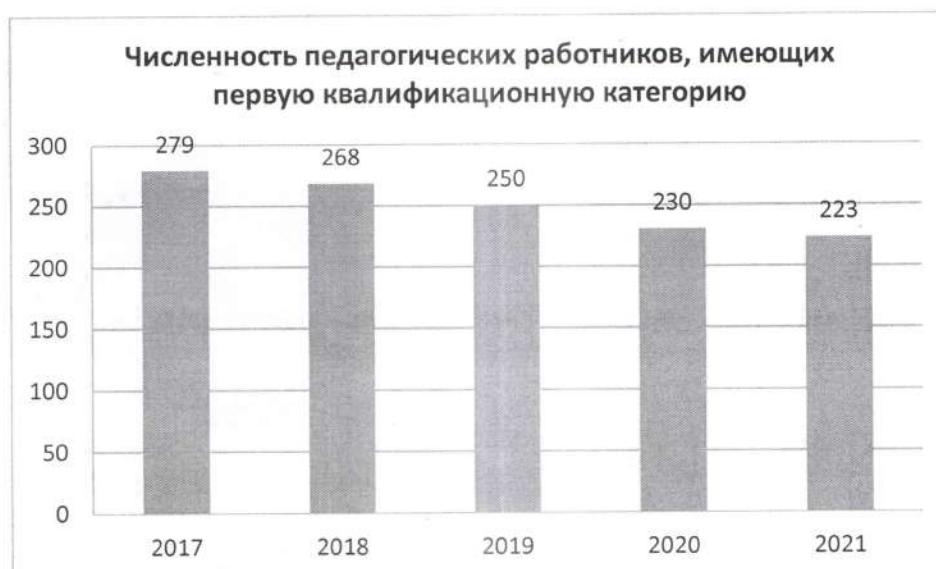


Рисунок 5 – численность педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию.

За 2021 год получили квалификационные категории 194 педагогических работника, что составило 24,3% от общего количества педагогических работников.

Общее кол-во педагогических работников по ОУ	Из них прошли аттестацию	Подано заявлений педагогическими работниками				педагогические работники получили		Аттестовано кандидатов на должность руководителя, руководителей ОУ
		учителя	педагоги ДОУ	педагоги ДОП	всего	выш. кв. категорию кол./%	I кв. категорию кол./%	
797	194/24,3%	104	65	25	194	106/13,3	82/10,3	21

Установили первую квалификационную категорию 82 человека, что составило 10,3% от общего количества педагогических работников муниципального района Ишимбайский район РБ, на высшую квалификационную категорию аттестовались 106 человека, что составило 13,3%.

Сведения об аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район РБ за последние 5 лет:

Прошли аттестацию	2017	2018	2019	2020	2021
В/к	90	132	121	142	106
I/к	79	100	109	118	82

Руководители ОУ	13	7	29	10	21
Работники структурного подразделения				4	2
всего	182	239	259	274	208
Не соответствие заявленной категории	-	-	-	-	-

В течение года из состава руководителей образовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район РБ прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности 21 руководитель и кандидатов на должность руководителя, из них директоров - 15 человек, заведующих – 6 человек (что на 11 человек больше, чем в 2020 году). Увеличение количества на соответствие занимаемой должности произошло за счет вновь принятых руководителей образовательных учреждений (8 человек).

С 12 по 17 октября 2021 года Государственным автономным учреждением Республики Башкортостан Центром оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов была проведена апробация региональной модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций Республики Башкортостан. Направлены на прохождение апробации региональной модели аттестации вновь назначенные директора МБОУ СОШ №2, МБОУ ООШ №17, МБОУ СОШ с. Кузяново, МБОУ СОШ с. Урман – Бишкадак, МБОУ СОШ д. Биксяново (приказ по МКУ УО от 01 октября 2021 года №1358 «О прохождении апробации региональной модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций Республики Башкортостан»). Согласно итогам апробации, все руководители общеобразовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район РБ признаны прошедшими аттестацию и получили сертификат (приказ по МКУ УО от 29 ноября 2021 года №1612 «Об итогах прохождения апробации региональной модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций»).

Повышение квалификации педагогических работников – это работа по совершенствованию мастерства педагогических и управленческих кадров и формированию у них мотивации на профессиональное развитие. Одним из аспектов повышения квалификации является курсовая подготовка педагогических работников.

Основными направлениями работы по повышению квалификации педагогических и руководящих являются:

- выполнение конкретных индивидуальных заказов педагогических кадров;
- приближение заказа к потребителю, т.е. проведение курсов повышения квалификации на местах;
- реализация совместных образовательных проектов с помощью сетевого взаимодействия, т.е. дистанционные курсы.

В 2021 году курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников прошли:

– работники дошкольных образовательных учреждений в количестве 265 человек, что составило 77% от общего количества дошкольных работников;

– работники общеобразовательных учреждений в количестве 614 человек, что составило 80 % от общего количества педагогических работников.

Одна из основных проблем кадрового обеспечения системы образования - это сохранение устойчивой тенденции старения преподавательского состава образовательных учреждений, отсутствует достаточный приток талантливой молодежи в образовательную сферу.

В общеобразовательных учреждениях наблюдается увеличение количества педагогов пенсионного возраста (Рис. 6).

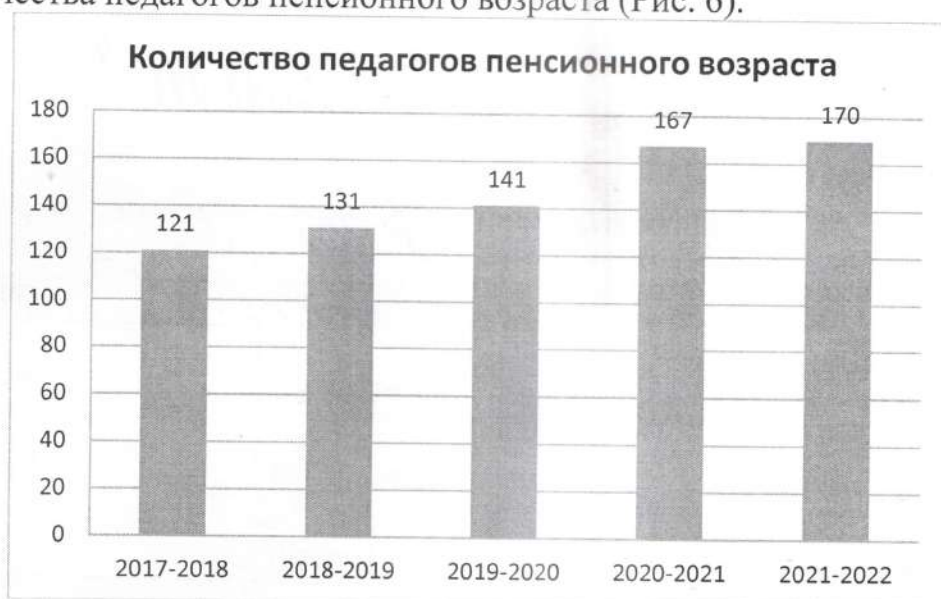


Рисунок 6 – Количество педагогов пенсионного возраста

Доля учителей со стажем работы до 5 лет составляет 84 человека 12,2% от общей их численности учителей, осталось на уровне показателя прошлого года. Из них 35 учителей, возраст которых меньше 25 лет.

От 25 лет до 35 лет количество учителей составляет 116 человек, свыше 35 лет 365 учителей, из них учителей пенсионного возраста составляет 170 человек, это 24,8% от общего числа учителей (уровень показателя остается на уровне прошлого года).

Стаж работы от 5 до 10 лет имеется у 55 учителей (на 2 больше, чем в 2020 - 2021 учебном году), от 10 до 20 лет – 148 (на 15 больше, чем в 2020-2021 учебном году), более 20 лет – 399 (на 4 меньше, чем в прошлом году).

Реформирование системы образования требует постоянного притока кадров, отвечающих запросам времени. Управлением образования взята ориентация на постепенное омоложение состава педагогических

коллективов, руководителей образовательных учреждений. В муниципальном районе Ишимбайский район РБ ежегодно трудоустраиваются молодые педагоги.

Год	2019	2020	2021
Количество трудоустроенных молодых специалистов	46	53	49

С целью привлечения молодых специалистов для дальнейшего трудоустройства 28 апреля 2021 года руководители общеобразовательных учреждений приняли участие в Ярмарке вакансий «День молодого педагога» в г. Стерлитамак СФ БашГУ.

В сентябре 2021 года сформирована информация о потребности в кадрах в системе дошкольного, общего и дополнительного образования на 2021 – 2022 учебный год. Ожидается потребность в 5 - воспитателях, 8 – учителей математики, информатики и физики, 4 – учителя русского языка и литературы, 1 – учителя биологии и химии (географии), 3 – учителя английского (иностранного) языка, 1 - учителя начальных классов, 1 – учителя физической культуры, 3 – педагога дополнительного образования, 1 – преподаватель – организатор ОБЖ, 1 – педагога – психолога.

Анализируя потребность образовательных учреждений в специалистах, следует, что остается неизменным спрос на учителей русского языка и литературы, математики и информатики, иностранных языков, начальных классов. Не трудоустроенными чаще всего оказываются учителя ИЗО и черчения, башкирского языка и литературы, учителя – логопеды, социальные педагоги.

Несмотря на имеющиеся вакансии для молодых педагогов, выявляется проблема нежелания выпускников вузов работать в образовательных учреждениях с детьми дошкольного и школьного возрастов. Одной из проблем текучести молодых специалистов является недостаточная морально-психологическая подготовленность к работе в образовательных учреждениях выпускников высших учебных заведений.

Ежегодно проводится организация целевого приема выпускников общеобразовательных организаций в государственные образовательные организации высшего образования, действующие в Республике Башкортостан и потребности в кадрах Муниципальным казенным учреждением Управление образования («Заказчик») в 2021 году было заключено 20 договоров о целевом обучении по образовательной программе высшего образования.

В 2021 году зачислено 9 человек. Из них 4 человека в ФГБОУ ВО «БГПУ им. М. Акмуллы», 1 человек СФ «БГУ», 4 человека БГУ г.Уфа (на 4 человека больше, чем в 2020 году).

По окончании высшего учебного заведения вышеперечисленные граждане будут трудоустроены в образовательные учреждения

муниципального района Ишимбайский район с заключением трудового договора на срок не менее 3 – х лет. По договору стороны предоставляют гражданину следующие меры поддержки в период освоения образовательной программы:

– «Заказчик» оплата проезда от дома до ВУЗа один раз в год в размере 1000 рублей при предъявлении проездных документов, «Работодатель» предоставляет;

– «Работодатель» выделение канцелярских товаров на 200 рублей при предъявлении платёжных документов.

С целью привлечения и удержания педагогов, в нашем муниципальном районе имеются победители программы «Земский учитель»:

– в 2020 году МБОУ СОШ с.Верхотор, учитель английского языка;

– в 2021 году МБОУ СОШ с. Кулгунино, с. Петровское – учителя русского языка и литературы.

На 2022 год подана вакансия МБОУ СОШ с. Верхнеиткулово, учитель русского языка и литературы с нагрузкой 36 часов.

Отделом правовой и кадровой работы ежегодно с января по апрель месяцы запрашиваются документы с образовательных учреждений для награждения педагогических работников ведомственными и государственными наградами. В 2020 году в Управление образования поступило 84 наградных документов, а в 2021 году 131 документов это на 47 больше, чем в 2020 году. Наградные документы распределены следующим образом:

Наименование награды	Почетная грамота МКУ УО	Почетная грамота и благодарственное письмо администрации МР Ишимбайский район	Благодарственное письмо МО и Н РБ	Почетная грамота МО и Н РБ	Нагрудный знак «Отличник образования РБ»	Заслуженный учитель РБ	Почетная грамота Минпрос РФ	Почетное звание «Почетный работник сферы образования РФ», нагрудный знак «За верность в профессии»
Количество поданных документов	35	44	8	35	10	5	19	10
Рассмотрено на Совете и утверждено	-	14	-	6	6	2	9	9

Анализ деятельности системы образования муниципального района Ишимбайский район РБ позволяет обозначить проблемы и расставить основные приоритеты дальнейшего развития кадровой политики системы образования района.

Выявленные проблемы в ходе работы:

- несвоевременная подача запрашиваемой информации руководителями образовательных учреждений;
- малое количество выпускников, желающих оформить целевое обучение с ВУЗами Республики Башкортостан по направлению «Педагогическое образование»;
- несвоевременное прохождение курсов повышения квалификации учителями, преподающих предметы не по специальности.

Ведущий специалист по кадрам



А.Н. Найденова

Ведущий специалист по кадрам



Р.Р.Янченко