

Аналитический отчет о реализации муниципальной программы по совершенствованию показателя оценки механизмов управления качеством образовательной деятельности в муниципальном районе Ишимбайский район «Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан»

Кадровое обеспечение системы образования муниципального района Ишимбайский район является одной из приоритетных задач Управления образования. Организация качественного образовательного процесса в основном определяется кадровым потенциалом образовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район РБ.

Система общего образования Муниципального района Ишимбайский район РБ в 2021 году представляет сеть образовательных учреждений, реализующих образовательные программы с учетом потребностей и возможностей личности. В муниципальном районе функционирует 33 общеобразовательных учреждения: из них 14 – городских, 19 – сельских; 19 дошкольных образовательных учреждений: из них 18 – городских, 1 – сельское, 3 учреждения дополнительного образования, 1 учреждение центр психолого-медико-социального сопровождения «Инсайт».

В муниципальном районе Ишимбайский район сформирована системы работы с резервом управленческих кадров. Имеется Положение о порядке формировании кадрового резерва для замещения вакантной должности руководителей образовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан. По критерию сформированности системы работы кадровом резервом на замещение вакантной должности «директор» образовательных организаций Ишимбайского района, что в 2 образовательных учреждениях отбор кандидатов для включения в кадровый резерв отсутствует, а в 54 учреждениях имеется. Составляет 96,4 % по муниципалитету, отсутствует в МБОУ ООШ №4, МБОУ ООШ №17. Доля претендентов, включенных в муниципальный кадровый резерв, назначенных на должность руководителя в текущем году составляет 11%. Назначены директора МБОУ СОШ №2, МБОУ ООШ №5, МБОУ ООШ №17, МБОУ СОШ д. Биксяново, МБОУ СОШ с. Урман – Бишкадак.

Диаграмма №1 «Наличие персонального кадрового резерва».



Доля руководителей, прошедших диагностику профессиональных дефицитов. С 12 по 17 октября 2021 года Центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов проводил апробацию региональной модели аттестация руководителей общеобразовательных организаций Республики Башкортостан. Из муниципалитета было направлено 5 вновь назначенных директоров общеобразовательных организаций (МБОУ СОШ №2, МБОУ ООШ №17, МБОУ СОШ д. Биксяново, МБОУ СОШ с. Урман - Бишкадак, МБОУ СОШ с. Кузяново) что составляет 9%.

В марте 2022 года директора общеобразовательных школ прошли курсы повышения квалификации по теме «Участие в государственных, корпоративных и регламентированных закупках по 44-ФЗ, 223-ФЗ и 218-ФЗ», что по муниципалитету составляет 94 %. В апреле месяце 2022 года прошли курсы повышения квалификации по программе «Управление результатами и оценкой качества образования ОО»: 6 директоров ОО, что составляет 18%. 10 заместителей директора прошли курсы повышения квалификации по программе «Управление ОО в условиях ведения и реализации ФГОС».

Для решения поставленных задач ГАУ РБ ЦОПМКП в мае месяце 2022 года был проведен мониторинг уровня сформированности и оценка профессиональных компетенций руководителей и заместителей руководителей образовательных организаций Республики Башкортостан. Каждый руководитель ОУ заполнял Яндекс.форму с опросом и подтверждающими фактами (Паспорт руководителя). Данную форму заполнили 33 директора школ, 19 заведующих дошкольным учреждением, 4 директорами учреждений дополнительного образования.

Диаграмма №2 «Распределение руководителей образовательных учреждений по должностям».



В результате анализа возрастных данных руководителей, имеем следующие показатели:

- руководители ОО в возрасте до 40 лет – 6 человек;
- руководители ОО в возрасте от 40 лет до 60 лет – 38 человек;
- руководители ОО в возрасте более 60 лет – 12 человек.

Диаграмма №3 «Распределение руководителей образовательных учреждений по возрасту»



Из них:

	ОО	ДОП	ДОУ
	директор	директор	заведующий
до 40 лет	3	0	2
от 40 до 60 лет	22	3	14
более 60 лет	8	1	3

56 руководителей имеют образование:

- специалитет – 55 человек;
- СПО – 1 человек.

Диаграмма №4 «Распределение руководителей образовательных учреждений по образованию».



По стажу педагогической деятельности:

- без стажа педагогической деятельности – 2 человека;
- до 5 лет – 3 человека;
- от 5 до 10 лет – 2 человека;
- от 10 до 20 лет – 13 человек;
- от 20 до 30 лет – 20 человек;
- от 30 до 40 лет – 14 человек;
- более 40 лет – 2 человека.

Диаграмма №5 «Распределение руководителей образовательных учреждений по стажу педагогической деятельности»



Одновременно с управлением ОО совмещают педагогическую деятельность 27 человек.

По стажу управленческой деятельности:

- первый год – 7 человек;

- от 1 до 5 лет – 15 человек;
- от 5 до 10 лет – 11 человек;
- от 10 до 20 лет – 15 человек;
- от 20 до 30 лет – 8 человек;
- более 30 лет - 0 человек.

Диаграмма №6 «Распределение руководителей образовательных учреждений по стажу управленческой деятельности».



При назначении на должность руководителя аттестованы 56 человек. Таким образом из 56 руководителей ОО профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» имеют 32 директора школ, 19 заведующих детских садов, 4 директора учреждений дополнительного образования. В текущем году 5 руководителей общеобразовательных организаций прошли диагностику по выявлению профессиональных дефицитов (апробацию аттестации руководителей школ по новой модели). В марте 2022 года руководители ОУ прошли курсы повышения квалификации по теме «Участие в государственных, корпоративных и регламентированных закупках по 44-ФЗ, 223-ФЗ и 218-ФЗ», что по муниципалитету составляет 94 % (54 руководителя). В апреле месяце 2022 года прошли курсы повышения квалификации по программе «Управление результатами и оценкой качества образования ОО»: 6 директоров ОО, что составляет 18%. 10 заместителей директора прошли курсы повышения квалификации по программе «Управление ОО в условиях ведения и реализации ФГОС».

**Выводы по итогам мониторинга уровня сформированности и
оценка профессиональных компетенций руководителей
образовательных организаций муниципального района Ишимбайский
район Республики Башкортостан**

Из сравнительного анализа показателей мониторинга сформированности и оценка профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций муниципального района Ишимбайский район Республики Башкортостан делаем следующие выводы:

– большее количество руководителей ОО в возрасте от 40 до 60 лет, это значит, что руководящий корпус находится в самом работоспособном возрасте, когда раскрываются управленческие качества, имеется опыт педагогической деятельности, мала вероятность профессионального выгорания. 12 человек находятся в возрасте более 60 лет, это показатель того, что необходимо формировать кадровый резерв на замещение должности руководитель ОО. Анализ образования руководителей ОО и дополнительного профессионального образования по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом» указывает на высокий процент образования и своевременное прохождение обучения при назначении на должность руководителя ОО.

– Проанализировав стаж управленческой деятельности, отмечаем, что в муниципальном районе много (34) руководителей со стажем, позволяющим делиться опытом, передавать управленческий навык начинающим руководителям (их 7 человек), без ущерба своей работе.

– Все аттестованные руководители соответствуют квалификационным требованиям профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации». Анализ прохождения целевых курсов повышения квалификации по восполнению управленческих компетенций показал, что не все руководители, а также их заместители стремятся повышать свои управленческие компетенции. Значит недостаточна мотивация на обучение, развитие, введение инноваций.

– Отсутствует командное управление образовательной организацией (школьные управленческие команды).

Ведущий специалист по кадрам



А.Н. Найденова

Ведущий специалист по кадрам



Р.Р. Янченко