

Аналитическая справка о результатах повышения квалификации
образовательных организаций Ишимбайского района Республики
Башкортостан.

В качестве одной из основных стратегий государственной политики в области образования определяется постоянное повышение квалификации педагогов с целью углубления усовершенствования имеющихся профессиональных знаний, повышения качества профессиональной деятельности. Повышение квалификации должно носить опережающий характер, обеспечивать профессионально-личностное развитие педагога, непрерывно улучшать его профессиональные качества и способности.

Целью повышения квалификации педагогических работников является обновление и совершенствование их знаний для выполнения своих профессиональных обязанностей в пределах своей компетенции, повышение интеллектуального и культурного уровня, изучение законодательных и нормативных актов в сфере образования, совершенствование навыков владения государственным языком, освоение информационно-коммуникативных технологий.

Для повышения квалификации педагогических работников используются различные формы, наиболее эффективными являются:

- курсы повышения квалификации;
- участие в профессиональных конкурсах различных уровней;
- описание и представление опыта работы;
- аттестация педагогов;
- проведение и посещение открытых занятий, мероприятий;
- участие в педагогических советах, семинарах, районных МО, в работе экспертных и творческих групп;
- самообразовательная работа.

В 2021 году курсы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников прошли:

- работники дошкольных образовательных учреждений в количестве 265 человек, что составило 77 % от общего количества дошкольных работников;
- работники общеобразовательных учреждений в количестве 614 человек, что составило 80% от общего количества педагогических работников.

Повышение квалификации осуществлялось как на бюджетной, так и на договорной основе, очное обучение сочеталось с применением дистанционных образовательных технологий.

Учителя, прошедшие курсы повышения квалификации, используют полученные знания в своей деятельности, выступают с сообщениями о

курсах на общешкольных педагогических советах, районных методических объединениях, работают в школьных и районных творческих группах, принимают активное участие в работе муниципальных и региональных семинаров, вебинаров, конференций.

Важно, чтобы профессиональный рост руководящих и педагогических кадров был системным и постоянным процессом. В решении данного вопроса существенную роль играет аттестация педагогических кадров, которая является составной частью повышения квалификации. Она предполагает повышение профессиональной компетентности руководителей, педагогов, развитие их творческой активности, стимулирование деятельности, дифференцированную оценку результатов педагогического труда.

За 2021 год получили квалификационные категории 194 педагогических работника, что составило 24,3% от общего количества педагогических работников.

Общее кол-во пед.работников по ОУ	Из них прошли аттестацию	Подано заявлений педагогическими работниками				Педагогические работники получили		Аттестовано кандидатов на должность руководителя, руководителей ОУ
		Учителя	Педагоги ЛОУ	Педагоги ЛОП	Всего	высшую кв. категорию кол./%	1 кв. категорию кол./%	
797	194/24,3%	104	65	25	194	106/13,3	82/10,3	21

Установили первую квалификационную категорию 82 человека, что составило 10,3% от общего количества педагогических работников муниципального района Ишимбайский район РБ, на высшую квалификационную категорию аттестовались 106 человек, что составило 13,3%.

Сведения об аттестации педагогических работников и руководителей образовательных учреждений муниципального района Ишимбайский район РБ за последние 5 лет:

Прошли аттестацию	2017	2018	2019	2020	2021
В/к	90	132	121	142	106
1/к	79	100	109	118	82
Руководители ОУ	13	7	29	10	21
Работники структурного подразделения				4	2
всего	182	239	259	274	208

Не соответствие заявленной категории	-	-	-	-	-
---	---	---	---	---	---

Рекомендации руководителям ОО:

- Проанализировать график прохождения курсовой подготовки и составить заявку на курсы на 2022-2023 учебный год.
- Обратить внимание на повышение квалификации педагогов, которые ведут несколько предметов, так как необходима курсовая подготовка по каждому учебному предмету.
- Организация внутрикорпоративной системы повышения квалификации через трансляцию опыта лучших учителей школы.
- Обеспечить высокий уровень профессиональной информационно-технологической компетентности педагогических работников.
- Направление учителей на мероприятия по развитию профессиональных компетенций, проводимых на базе ЦНППМПР (г. Уфа), ГАУ ДПО ИРО РБ, ФГАОУ ДПО Академии Минпросвещения.

Руководителям ШМО и РМО/ГМО:

- Совместно с ЦНППМПР составление индивидуальных образовательных маршрутов по профессиональному развитию для педагогов, показавшие низкие результаты при выполнении заданий профессиональной диагностики и отследить прохождение по ним.
- Педагогам со средним и низкими уровнями профессиональных компетенций по результатам процедуры диагностики рекомендовать пройти курсы повышения квалификации на базе ЦНППМПР (г. Уфа), ГАУ ДПО ИРО РБ, ФГАОУ ДПО Академии Минпросвещения, принимать участие на семинарах и вебинарах.
- Педагогов с высокими результатами могут рекомендовать в качестве экспертов на курсах повышения квалификации, наставников, тьюторов